Выручка с направления тестирования

Успешное прохождение внешнего аудита

Количество дефектов, открытых заказчиком

Отсутствие внутренних рекламаций

Средний % выполнения нормы по отделу

Коэффициент использования рабочего времени

Оценка руководителя подразделения

Дефекты, открытые заказчиками

Попадание в оценку при тестировании задач

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатель** | **Порядок расчёта** | **Вес показателя** | **Низкое значение** | **Норма** | **Сверхнорма** |
| **Годовая премия руководителя** | | | | | |
| Выручка с направления тестирования | Выручка с компании в целом! | 60% |  |  |  |
| Успешное прохождение внешнего аудита (СМК) | ДА/НЕТ | 40% |  |  |  |
| **Ежеквартальная премия Руководителя** | | | | | |
| Коэффициент использования рабочего времени | К исп.рв = Факт РВ/План РВ | 20% |  |  |  |
| Кол-во дефектов, открытых заказчиком | Средний коэффициент снижения качества  F=Blocker+0.5\*Critical+0.25\*Major+0.125\*Minor | 30% |  |  |  |
| Отсутствие внутренних рекламаций | ДА/НЕТ  - Своевременное предоставление оценок и тестовых планов  - Своевременное предоставление статистики | 30% |  |  |  |
| Средний % выполнения нормы по отделу | Попадание в оценку при тестировании задач. Оценка адекватна, если тестировщик уложился в оценку и если оценка не превосходит фактическое время работы над задачей более чем на 10% | 20% | 1,1-1,2 | 0,8-1,1 |  |
| Доля трудоемкости тестирования в общей трудоемкости проекта | Часы тестирования фазы/Общее кол-во часов на проекте за фазу  (когда тестирование будет продаваться как отдельный продукт)! |  |  |  |  |
| **Ежемесячная премия сотрудника** | | | | | |
| Дефекты, открытые заказчиком. | F=Blocker+0.5\*Critical+0.25\*Major+0.125\*Minor | 60% |  |  |  |
| Попадание в оценку при тестировании задач. | Соблюдение норм при тестировании. | 30% | 1,1-1,2 | 0,8-1,1 | Менее 0,8 |
| Оценка руководителя подразделения | Оценка работы руководителем подразделения по итогам работы за месяц | 10% |  |  |  |
| Использование ие РВ | Условие |  |  |  |  |